



TEMP-TEAM A/S har som virksomhed tilsluttet sig de Forenede Nationers principper vedr. Global Compact.

TEMP-TEAM A/S Danmark, forpligter sig til Global Compact principper, fordi vi ønsker at påminde os selv om, hvorledes vi agerer i relation til klodens begrænsede ressourcer. Vi vil konstant udvikle nye kreative metoder for at undgå spild og spare på vores forbrug. Desuden anser vi alle vores medarbejdere som individuelle og ligeværdige individer. Vi ønsker at skabe et arbejdsmiljø, hvor vi støtter hinanden og ikke diskriminerer i relation til race, køn, alder eller religion.

De 10 principper:

1. Vi vil støtte og respektere beskyttelsen af internationale proklamerede menneskerettigheder inden for vores indflydelsesområde
2. Vi vil sikre, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettigheder
3. Vi vil opretholde frihed til organisering, og vi anerkender arbejdstagernes ret til kollektive handlinger
4. Vi vil støtte afskaffelse af alle former for tvangsarbejde
5. Vi vil støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
6. Vi vil støtte afvikling af diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold
7. Vi vil støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. Vi vil tage initiativ til at fremme miljømæssig ansvarlighed
9. Vi vil opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier
10. Vi vil modarbejde alle former for korrupsion, inklusive økonomisk udnyttelse og bestikkelse

TEMP-TEAM vil slutte op og arbejde aktivt for disse bæredygtige principper.

Birgitte Sørensen
Adm. direktør

Underskrift

Den 17. december 2015

Dato



Princip 1-2 Menneskerettigheder

TEMP-TEAM efterlever de gældende regler på arbejdsmarkedet. Via vores samarbejde med eksterne rådgivere søger vi til stadighed at behandle vores medarbejdere etisk og juridisk korrekt. Vi er en decentral virksomhed, hvor der er plads til individet, og hvor rummelighed opfattes som en organisk styrke.

Princip 3-6 Arbejdstagerrettigheder

TEMP-TEAM:

I TEMP-TEAM beslutter medarbejderne selv om de vil tilslutte sig eller undlade at tilslutte sig en fagforening. Vi påvirker ikke de ansatte til at være medlem af en bestemt fagforening eller diskriminerer på baggrund af race, tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder eller etnisk oprindelse i forbindelse med ansættelse, kompensation, uddannelsesmuligheder, forfremmelse, afskedigelse eller fratrædelse.

Medarbejderrepræsentanter vælges af de ansatte ud fra en demokratisk valgproces og alle kan frit lade sig opstille til de forskellige udvalg i virksomheden.

TEMP-TEAM ansætter udelukkende medarbejdere på baggrund af deres faglige og personlige kvalifikationer. Race, køn, seksuel, religiøs og politisk orientering tillægges ikke vægt i rekrutteringsforløbet – hverken før, under eller efter. Det samme gør sig gældende ved kompensation, uddannelses muligheder, forfremmelse, afskedigelse og fratrædelse.

Alle i medarbejderstaben er over 18 år.

Arbejdstagerforhold:

TEMP-TEAM har i 2015 udsendt tillæg til kontrakterne for vores rengøringsleverandører således, at vi får større beføjelser i forhold til at sikre, at de pågældende rengøringsmedarbejdere har ordnede arbejdsforhold, herunder at de modtager korrekt løn. I 2016 tager vi skridtet videre og indhenter serviceattester hos rengøringsvirksomhederne, og guidelines udformes i 1. kvartal.

CSR-politik:

TEMP-TEAM vil i 2016 udvide samarbejdet med vores søsterselskaber på koncernniveau. Samarbejdet blev etableret i 2015 og har i første omgang fokus på projekter inden for miljøområdet. På sigt ønsker koncernen, at det internationale CSR-samarbejde udvides til også at omfatte fælles forretningsstrategier.



Lokalt i TEMP-TEAM Danmark ønsker vi at konkretisere vores arbejde med trivselspolitikken i virksomheden, så alle medarbejdere får et bredere kendskab til både virkemidler og værktøjer. Global Compact-gruppen satser på større synlighed internt i organisationen i 2016 og udarbejder derfor en information-brochure om gruppens arbejde. Det er også målet at skabe stærkere bindeled mellem Global Compact-gruppen og organisationen som helhed. Større aktivitet på vores intranet og mere inddragelse af de forskellige ledergrupper er nødvendigt, så vi styrker målsætningen om at kombinere CSR-arbejdet med vores forretningsstrategier.

TEMP-TEAM følger med i verden omkring os og vil gerne støtte op om lyst og engagement til at hjælpe med frivilligt arbejde i forbindelse med den aktuelle flygtningestrøm til Danmark. Den nye mentorordning fra Dansk Røde Kors' side er et tiltag, som vi undersøger nærmere og tager stilling til i primo 2016.

Kønkvotering:

I TEMP-TEAM rekrutterer vi på baggrund af kvalifikationer og mener derfor ikke, at køn og alder i sig selv er et kriterie, man bør selekttere kandidater ud fra. Vi er dog opmærksomme på, at balance i kønssammensætning i både bestyrelse og på de øvrige ledelsesniveauer har en positiv effekt på mangfoldighed, udvikling og samspil i virksomheden. Derfor har vi opstillet følgende måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i vores ledelsesorganer:

Det underrepræsenterede køn skal udgøre minimum 25 % på alle lederniveauer, herunder bestyrelse, ledergruppen og afdelingslederniveau.

Målsætningen er en proces og en ledelsesopgave i TEMP-TEAM, hvor Global Compact vil følge udviklingen og stille sig til rådighed med ressourcer.

Sociale formål:

TEMP-TEAM donerer penge til sociale formål, der gavner miljø, mennesker eller dyr på kloden.

I 2016 har vi valgt at forsætte støtten til projektet "HELE VEJEN RUNDT". En social frivillig idrætsforening, som er mellemstation mellem idrætsprojekter og det etablerede foreningsliv.

Foreningens formål er at fungere som udslusning eller bindeled mellem deltagere i idrætsprojekter og allerede etablerede idrætsgrene. Det vigtigste i foreningens virke, er at alle er velkomne!

Link til hjemmesiden: www.hele-vejen-rundt.dk

TEMP-TEAM ønsker via dialog, møder og foredrag at øge kendskabet til foreningen. Vi værdsætter det frivillige arbejde og vil gerne bidrage via midler og aktiv interesse til foreningens fortsatte virke.

TEMP-TEAM yder desuden støtte til:

1) Vollsmose bibliotek

Satser på sprogstimulering af børn fra 0-6 år, specielt tosprogede børn. Biblioteket gennemfører VIP-aftener for dagplejere i lokalområdet, hvor de får demonstreret bibliotekets tilbud til de tosprogede, så de kan være ambassadører i forhold til børnene i dagplejen og ikke mindst deres familier. TEMP-TEAMS støtte er med til at sikre, at disse VIP-aftener kan fortsætte.



2) Børnelejr på Langeland

Foreningen har til formål at give dårligt stillede børn og unge fra hele landet mulighed for at få en god oplevelse ved at sende dem på et ophold i naturskønne omgivelser på en bondegård på Sydlange land. Opholdet er ment som en opmuntring for børn, der trænger til et lyspunkt i tilværelsen.

3) Orangutang i Borneos jungle

Orangutangen Valentino mistede sin mor i en al for ung alder – det vides ikke præcist hvad der er sket, men Valentino blev fundet ensom, underernæret og forskræmt i nærheden af en gummiplantage. I dag bor Valentino sammen med andre helt unge orangutanger og deres babysittere i babyhuset og er tilknyttet en vuggestuegruppe. Han har på kort tid fordoblet sin vægt og er faldet rigtig godt til i centret, hvor han allerede nu viser tegn på at være en af de smarteste orangutangunger.

4) Verdens Bedste Nyheder

Verdens Bedste Nyheder formidler konkrete fremskridt i udviklingslandene med fokus på de positive resultater, der sker i arbejdet med at bekæmpe global fattigdom.

Verdens Bedste Nyheder læner sig op ad FN's 2015 mål, som er den bredt anerkendte målestok for verdens udvikling.

I kampagneperioden, som løber i efteråret, reklamerer TEMP-TEAM for Verdens Bedste Nyheder og deres virke på messer, i brochurer, på vores hjemmeside og andre relevante steder, så budskaberne når ud til alle vores samarbejdspartnere.

Princip 7-9 Miljø

Elektronisk dokumenthåndtering:

Regnskabsfunktionen overgår i løbet af 2016 til elektronisk dokumenthåndtering. En væsentlig reduktion i papirforbruget forventes realiseret inden udgangen af året.

Gaveartikler:

Vores gaveartikler skal være bæredygtige i forhold til miljøet i det omfang det er muligt. Vi ønsker at blive bedre til at under søge leverandører og deres udbud af miljørigtige gaver inden bestilling og indkøb. Samtidig vil vi bruge den positive signalværdi og markedsføring, som dette tiltag kan give. Vi forventer ingen besparelser eller forhøjede udgifter på området.

Leverandører:

Alle TEMP-TEAMS leverandører skal udfylde et elektronisk skema, hvor der bliver spurgt ind til de 10 principper i Global Compact. Giver en besvarelse anledning til ønsket uddybning af et emne, kontakter TEMP-TEAM leverandøren for en dialog. Overholder en eventuel ny leverandør ikke de 10 principper i Global Compact, kan TEMP-TEAM tage samarbejdet op til overvejelse. Målsætningen er at, alle TEMP-TEAMS leverandører efterlever Global Compacts 10 principper. Skema er klargjort og sendes ud primo 2016, når vi har alle e-mail-adresser på plads.



Evaluering af tiltag i 2015

Elektronisk dokumenthåndtering:

Regnskab og økonomi påregner at gå i luften i januar 2016 med fuld elektronisk dokumenthåndtering. Projektet er gået efter planen, og der mangler kun småjusteringer. Reducering af vores papirforbrug måles ultimo 2016.

Gaveartikler:

Vi ønsker at holde fokus på dette område og kan stadig blive bedre til at tænke bæredygtighed. Vi har udfordringer med at finde bæredygtige gaver, som ikke kræver forhøjede udgifter på området.

Leverandørskema:

Skema blev ikke sendt ud grundet tilpasninger til det internationale samarbejde i Juhler-Group.

Leverandørskema/rengøring:

Vi har modtaget svar fra alle vores leverandører inden for rengøring, og TEMP-TEAM besluttede efterfølgende at stoppe samarbejdet med én af leverandørerne, da arbejdsforholdene for medarbejderne ikke var i orden.

Kønskvotering:

Selvom antallet af det underrepræsenterede køn er steget i 2015, når vi stadig ikke målsætningen om, at det underrepræsenterede køn skal udgøre 25 % på alle lederniveauer.

GC-lillehjælper

Blev ikke til noget. Vi har besluttet, at vi bruger Global Compact logo både internt og eksternt mod at hente de fornødne tilladelser fra FN.